

7. Juli 2021

Medienmitteilung

## **Insel Gruppe führt neues Kadervergütungsmodell ein**

**Die Insel Gruppe führt per 1. Januar 2022 ein neues Kadervergütungsmodell ein. Das neue Lohnmodell verzichtet auf mengenabhängige Lohnkomponenten bei der Kaderärzteschaft und setzt stattdessen auf eine Vergütung durch ausschliesslich fixe Lohnbestandteile. Das neue Kadervergütungsmodell ist ein wichtiger Meilenstein in der strategischen Entwicklung der Insel Gruppe.**

Die Vergütung an der Insel Gruppe soll nachvollziehbar, gerecht und frei von Fehlanreizen sein. Mit diesem Ziel hat der Verwaltungsrat im Juni 2020 die Direktion beauftragt, ein neues Vergütungssystem zu entwickeln. Innerhalb eines Jahres wurde in Abstimmung mit der Kaderärzteschaft ein zeitgemässes Lohnmodell erarbeitet, das per 1. Januar 2022 eingeführt wird.

### **Abkehr von mengenabhängigen Lohnkomponenten**

Die Vergütung der Kaderärzteschaft erfolgt im neuen System ausschliesslich durch fixe Lohnbestandteile. Zusätzlich zum Grundlohn wird eine sogenannte Fachkomponente ausbezahlt. Diese berücksichtigt die im Markt unterschiedlich bewerteten medizinischen Fachgebiete. Fehlanreize durch eine variable, mengenabhängige Vergütung wurden eliminiert. Das neue Modell setzt damit auch gesundheitspolitische Forderungen um.

### **Marktgerechte Löhne an der Insel Gruppe**

Für die Festlegung der Lohnbestandteile erfolgte ein Benchmark mit vergleichbaren Spitälern. Dieser hat gezeigt, dass die Insel Gruppe marktgerechte Löhne zahlt. Die grosse Mehrheit der betroffenen Kadermitarbeitenden wird ohne Anpassung ihrer heutigen Gesamtvergütung in das neue System überführt werden können.

### **Abstimmung mit der Ärzteschaft**

Das neue Kadervergütungsmodell wurde in Abstimmung mit einer Vertretung der Kaderärzteschaft erarbeitet. Bei der Entwicklung des Modells standen stets eine

nachvollziehbare Vergütung sowie die Eliminierung von Fehlanreizen im Vordergrund. Mit dem neuen Kadervergütungsmodell ist kein Sparauftrag verknüpft.

### **Wichtiger Meilenstein für die Insel Gruppe**

Das neue Kadervergütungsmodell unterstützt die Gesamtorganisation in ihrer strategischen Entwicklung. Die Insel Gruppe hat im Rahmen ihrer Neuausrichtung die Vision formuliert, eine der weltweit führenden Spitalgruppen für universitäre und integrierte Medizin zu werden. Dazu gehört eine nachvollziehbare und zeitgemässe Kadervergütung.

### **Medienauskunft**

Prof. Dr. Bernhard Pulver, Verwaltungsratspräsident Insel Gruppe AG, steht von 11.00 bis 12.00 Uhr für telefonische Auskünfte zur Verfügung.

Kontakt via Medienstelle Insel Gruppe: Tel. +41 31 632 79 25, [kommunikation@insel.ch](mailto:kommunikation@insel.ch)

Die **Insel Gruppe** ist die schweizweit führende Spitalgruppe für universitäre und integrierte Medizin. Sie bietet den Menschen mittels wegweisender Qualität, Forschung, Innovation und Bildung eine umfassende Gesundheitsversorgung: in allen Lebensphasen, rund um die Uhr und am richtigen Ort. An den sechs Standorten der Gruppe (Inselspital, Aarberg, Belp, Münsingen, Riggisberg und Tiefenau) werden jährlich über 800'000 ambulante Konsultationen vorgenommen und rund 60'000 stationäre Patientinnen und Patienten nach den neuesten Therapiemethoden behandelt. Die Insel Gruppe ist Ausbildungsbetrieb für eine Vielzahl von Berufen und wichtige Institution für die Weiterbildung von jungen Ärztinnen und Ärzten. An der Insel Gruppe arbeiten über 11'000 Mitarbeitende (inkl. Lernende).

Besuchen Sie uns auch auf:

